



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 47]

नई दिल्ली, नवम्बर 24—नवम्बर 30, 2019, शनिवार/ अग्रहायण 3—अग्रहायण 9, 1941

No. 47]

NEW DELHI, NOVEMBER 24—NOVEMBER 30, 2019, SATURDAY/ AGRAHAYANA 3—AGRAHAYANA 9, 1941

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

(राष्ट्रपति भवन)

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 2019

सा.का.नि.348.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मंत्रिमंडल सचिवालय समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2000 को, जहां तक उनका संबंध फोटोकापी आपरेटर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, मंत्रिमंडल सचिवालय में फोटोकापी आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय, फोटोकापी आपरेटर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद का नाम, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स का स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता .— वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति .— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति .— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फोटोकापी आपरेटर	*02 (2019) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 2 (19,900-63,200/- रुपए)	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजन पर दो वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति :

मंत्रिमंडल सचिवालय के बहुकार्य कर्मचारिवृंद, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास फोटोकापी मशीन के प्रचालन और रखरखाव में एक वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी--

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मेट्रिक्स के स्तर 1 या समतुल्य के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अर्हता है और फोटोकापी मशीनों के प्रचालन और रखरखाव में एक वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3--प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन पर :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास मैट्रिकुलेशन अर्हता है, ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>प्रोन्नति और पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन), मंत्रिमंडल सचिवालय -- अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन), मंत्रिमंडल सचिवालय -- सदस्य 3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई एक समूह 'क' अधिकारी -- सदस्य 	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/2019- प्रशा. 1]

इन्द्राणी गुप्ता, निदेशक

CABINET SECRETARIAT

(RASHTRAPATI BHAVAN)

New Delhi, the 21st November, 2019

G.S.R.348.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Cabinet Secretariat Group 'C' and Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the post of Photocopy Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photocopy Operator in the Cabinet Secretariat, namely: —

1. **Short title and commencement .—** (1) These rules may be called the Cabinet Secretariat, Photocopy Operator, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix .—** The number of post, its classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc .—** The method of recruitment to said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification .—** No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax .—** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. **Saving .—** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Photocopy Operator	* 02 (2019) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group C, non -Gazetted, non-Ministerial.	Level-2 (Rs. 19,900 – 63,200)	Non -Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years on re-employment.	Promotion failing which by deputation/absorption. For Ex-servicemen: Deputation/re-employment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Promotion :

Multi-Tasking Staff of Cabinet Secretariat with three years' regular service in the grade and possessing one year's experience in operating and maintaining photocopying machines.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation/Absorption :

Officers of the Central Government , -

- (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-1 of pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) with matriculation qualification from a recognised Board and possessing one year's experience in operating and maintaining photocopying machines.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

For Ex – Servicemen:

On deputation/re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having matriculation qualification shall also be considered, and such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation consisting of :- 1. Director/ Deputy Secretary (Administration), Cabinet Secretariat – Chairman; 2. Under Secretary (Administration), Cabinet Secretariat – Member; 3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government – Member.	Not applicable

[F. No. A-12018/01/2019-Ad. I.]

INDRANI GUPTA, Director

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2019

सा. का. नि.349.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, उप नियंत्रक सहायता, लेखा और लेखा परीक्षा (समूह 'क') पद के संबंध में भर्ती नियम, 2008 को अधिकांत करते हुए, सिवाय उन बातों के, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में **उप नियंत्रक सहायता, लेखा और लेखा परीक्षा** के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद् द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

(1) **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, **उप नियंत्रक सहायता, लेखा और लेखा परीक्षा (समूह 'क')** भर्ती नियम, 2019 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल.**— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में लेवल वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (2) से कॉलम (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

(3) **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**— पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से कॉलम (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

(4) **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप नियंत्रक सहायता, लेखा और लेखा परीक्षा	3* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' अनुसचिवीय, राजपत्रित	लेवल-11 (₹67,700-2,08,700)	चयन पद	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति; क्या भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पावधिक अनुबंध शामिल है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:- कनिष्ठ लेखाधिकारी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में लेवल-8 (47600-15100 रु.) ग्रेड में 12 वर्षों की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण:- जहां कनिष्ठ कार्मिकों, जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, उनकी प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठ कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हता अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा की अवधि से आधी से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए और उन्होंने अपने कनिष्ठ साथियों, जिन्होंने ऐसी अर्हता या पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक अनुबंध सहित):- केंद्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य प्रशासन अथवा स्वायत्त या वैधानिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम या विश्वविद्यालय या प्रतिष्ठित अनुसंधान संस्थान के वे कर्मचारी:-</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में शामिल हैं:- (1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष (2) अपर सचिव या संयुक्त सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग -सदस्य; और (3) नियंत्रक, सहायता लेखा और लेखा परीक्षा - सदस्य</p> <p>समूह 'क' विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) में शामिल हैं:- (1) अपर सचिव या संयुक्त सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग -अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग -सदस्य; और (3) नियंत्रक, सहायता लेखा और लेखा परीक्षा -सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक हैं।</p>

<p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में वेतन मैट्रिक्स (56100-177500 रु.) के लेवल 10 अथवा समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो किसी विभाग या संगठन के वित्त या बजट कार्य या लेखा प्रभाग में 5 वर्ष का अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1: फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कार्मिक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधिक अनुबंध सहित) केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक अनुबंध सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

[फा.सं. ए. 12018/04/2014-प्रशा.1 ए]

संजीव गुप्ता,अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Economic Affairs)**

New Delhi, the 22nd November, 2019

G.S.R. 349.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Deputy Controller of Aid, Accounts and Audit (Group 'A') Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Controller of Aid, Accounts and Audit in the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance, namely :-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, **Deputy Controller of Aid, Accounts and Audit (Group 'A')** Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Controller of Aid, Accounts and Audit	3 (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group, 'A', Ministerial, Gazetted	Level-11 (Rs.67700-208700)	Selection post	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled up by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by deputation including Short Term Contract

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If, a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion:- Junior Accounts Officer in level-8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix with twelve years' regular service in the grade. Note: Where Juniors who have completed their qualifying service or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman; (2) Additional Secretary or Joint Secretary (Administration), Department of Economic Affairs - Member; and (3) Controller of Aid, Accounts and Audit - Member. Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- (1) Additional Secretary or Joint Secretary (Administration.), Department of Economic Affairs - Chairman; (2) Joint Secretary (Administration), Department of Economic Affairs - Member; and (3) Controller of Aid, Accounts and Audit -Member.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

<p>their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):- Officers of the Central Government or State Government or Union territory Administrations or autonomous or statutory organisation or Public Sector Undertaking or University or recognised research institution:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-10 in the pay matrix (Rs. 56100-177500) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing five years experience in Finance or Budgeting or Accounts division of any Department or Organization.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment under same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

[F. No. A.12018/04/2014-Admn.IA]

SANJEEV GUPTA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय**(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)**

नई दिल्ली, 22 नवम्बर 2019

सा.का.नि.350.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) पद पर भर्ती को पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक प्रशिक्षण विभाग, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन), समूह ख पद भर्ती नियम 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त / पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	1 *(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -7	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ति सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलेन पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति / आमेलेन किया जायेगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
11	12	13
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्था या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी,-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सादृश्य पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर -६ या समतुल्य में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो।</p> <p>और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो -</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री;</p> <p>(ii) जिसमें सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है, या</p> <p>जिनके पास कार्य अध्ययन या संगठन और पद्धतियों या विश्लेषणात्मक या सांख्यिकीय या संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन का कम से कम दो वर्ष का अनुभव;</p> <p>या</p> <p>जिसने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है और जिसमें पाठ कार्य अध्ययन संगठन और पद्धतियों या विश्लेषणात्मक का सांख्यिकीय या संक्रिया, अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकी के उपयोजन का एक वर्ष का अनुभव है।</p> <p>टिप्पण 1 - प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके</p>	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. स. 213/1/2014-ए.वी.डी- II]

एस. पी. आर. त्रिपाठी, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 22nd November, 2019

G.S.R.350.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Junior Analyst (Work Study) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst (Work Study) in the Central Bureau of Investigation in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely:-

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Junior Analyst (Work Study), Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- Number of post, classification and level in the pay matrix .**— The number of the post, its classification and pay scale the attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

- Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

- Disqualification.**— No person ,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

- Saving .**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post	Age limits for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Analyst (Work Study).	*1 (2019) *Subject to	General Central Service, Group 'B', Gazetted, non-	Level 7 of pay matrix	Not applicable	Not applicable

	variation dependent on workload	ministerial.			
--	---------------------------------------	--------------	--	--	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation including short-term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations.- (a) (i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or department; or (ii) with five years' regular service in a post in the level 6 of pay matrix or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">AND</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) Bachelor's Degree from a recognised University; and (ii) the Advanced Management Service Course from the Institute of Secretariat Training and Management or from the Defence Institute of Work Study or any other recognised Institution; or Two years' experience in the application of work study of organisation and methods or analytical study of statistical operations, research and other management research techniques; or the Basic Management Service Course from the Institute of Secretariat Training and Management or from any other recognised Institution and one year experience in the application of work study of organisation and methods or analytical study of statistical or operations research and other management research techniques.</p> <p>Note 1 - Period of deputation (including short term contract), including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2-The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F.No.213/1/2014-AVD-II]

S.P.R. TRIPATHI, Under Secy.

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय
(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 2019

सा.का.नि.351.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलुरु, उप निदेशक (अर्थशास्त्री), सहायक निदेशक (अर्थशास्त्री), ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषणकर्ता एवं आर्थिक अन्वेषणकर्ता भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलुरु, उप निदेशक (अर्थशास्त्री), सहायक निदेशक (अर्थशास्त्री), ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषणकर्ता एवं आर्थिक अन्वेषणकर्ता भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केंद्रीय मात्स्यिकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बंगलुरु, उप निदेशक (अर्थशास्त्री), सहायक निदेशक (अर्थशास्त्री), ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषणकर्ता एवं आर्थिक अन्वेषणकर्ता भर्ती नियम, 2012 के नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायेगा अर्थात:-

2. "पदों की सं., वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर: पद की सं., उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. उक्त नियम की अनुसूची में,-

(क) उप निदेशक (अर्थशास्त्री) के पद से संबंधित क्रम सं.1 के सामने,-

(i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी,, अर्थात:-

(4)
स्तर – 11 (67700-208700 रु.)"

(ii) स्तंभ (11) में, "वेतन बैंड – 3 (15600-39100 रु.) सहित ग्रेड वेतन 5400 रु. " दोनों स्थानों पर जहाँ वे आते हैं अंको, कोष्ठकों और अक्षरों के स्थान पर, "वेतन मैट्रिक्स (56100-177500 रु.) में स्तर 10" शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे।

(ख) सहायक निदेशक (अर्थशास्त्री) के पद से सम्बंधित क्रम सं. 2 के सामने, -

(i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात:-

(4)
स्तर – 10 (56100-177500 रु.)"

(ii) बांछनीय के अधीन स्तम्भ (7) में, सरकारी विभाग या मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन में वरीयता अनुसार मूल्यांकन पर प्रारूपण अभिलेख में 'दो वर्ष' के स्थान पर, 'सरकारी विभाग या मान्यताप्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन में वरीयता प्राप्त आर्थिक मूल्यांकन पर प्रारूपण अभिलेख में 'दो वर्ष का अनुभव' शब्द रखे जायेंगे।

(iii) स्तम्भ (11) में, "वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) सहित ग्रेड वेतन 4800 रु." अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों के स्थान पर, "वेतन मैट्रिक्स (47600-151100 रु.) में स्तर 8 रखे जायेंगे" और वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) सहित ग्रेड वेतन 4600 रु. " अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों के स्थान पर, "वेतन मैट्रिक्स (44900-142400 रु.) में स्तर 7 शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे"।

ग) वरिष्ठ आर्थिक अन्वेषणकर्ता के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने,-

(i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात:-

(4)
स्तर – 7 (44900-142400 रु.)"

(ii) स्तंभ (11) में "वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) सहित ग्रेड वेतन 4200 रु." जहाँ जहाँ वे आते हैं अंकों, कोष्ठकों और अक्षरों के स्थान पर, वेतन मैट्रिक्स (35400-112400 रु.) में स्तर 6" शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे।

(घ) आर्थिक अन्वेषणकर्ता के पद से संबंधित क्रम सं. 4 के सामने,

(i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात:-

(4)
स्तर – 6 (35400-112400 रु.)"

[मिसिल सं. 4-10/2018 प्रशासन-5]

बिल्ला स्वालक्या, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम के भारत के राजपत्र, अधिसूचना सं. सा.का.नि. 71, दिनांक 27 मार्च, 2012 भाग-2, खंड-(i), तारीख 31/03/2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMER'S WELFARE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 28th November, 2019

G.S.R.351.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Deputy Director (Economist), Assistant Director (Economist), Senior Economic Investigator and Economic Investigator Recruitment Rules, 2012, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Deputy Director (Economist), Assistant Director (Economist), Senior Economic Investigator and Economic Investigator Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For rule 2 of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Deputy Director (Economist), Assistant Director (Economist), Senior Economic Investigator and Economic Investigator Recruitment Rules, 2012 (hereinafter referred to as the said rules), the following rule shall be substituted, namely:-

2. "Number of the post, classification and Level in pay matrix: - The number of the post, their classification and the Level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules".

3. In the Schedules to the said rules, -

(a) against serial number 1, relating to the post of Deputy Director (Economist),-

(i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

(4);
Level-11 (Rs. 67,700-2,08,700)";

(ii) in column (11), in the entries for the words, brackets and figures "the Pay Band- 3 (Rs. 15,600-39,100) with Grade Pay Rs. 5,400", at both the places where they occur, the words "level 10 (Rs. 56,100-1,77,500) in the pay matrix" shall be substituted;

(b) against serial number 2, relating to the post of Assistant Director (Economist), -

(i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

(4)
Level-10 (Rs. 56,100-1,77,500)"

(ii) in column (7) under Desirable, for the words, "Two years' experience in drafting reports on evaluation preferably in a Government department or recognized institute or University or autonomous or statutory organisation", the words "Two years' experience in drafting reports on economic evaluation preferably in a Government department or recognized institute or University or autonomous or statutory organisation" shall be substituted;

(iii) in column (11), in the entries for the words, brackets and figures "the Pay Band-2 (Rs. 9,300-34,800) with Grade Pay Rs. 4,800", the words "level 8 (Rs. 47,600-1,51,100) in the Pay matrix" shall be substituted and in the entries for the words, brackets and figures "the Pay Band- 2, (Rs. 9,300-34,800) with Grade Pay of Rs. 4,600" at both the places they occur, the words "level 7 (Rs. 44,900-1,42,400) in the Pay matrix" shall be substituted;

(c) against serial number 3, relating to the post of Senior Economic Investigator,

(i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

(4);
Level-7 (Rs. 44,900-1,42,400)";

(ii) in column (11), in the entries for the words, brackets and figures "the Pay Band- 2 (Rs. 9,300-34,800) with Grade Pay Rs. 4,200", at both the places where they occur, the words "level 6 (Rs. 35,400-1,12,400) in the Pay matrix" shall be substituted;

(d) against serial number 4, relating to the post of Economic Investigator, -

(i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

(4);
Level-6 (Rs. 35,400-1,12,400)";

Note:- The principal rules were published vide notification number G.S.R 71, dated 27th March, 2012 in the Gazette of India, Part II, Section (i) dated 31st March, 2012.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 2019

सा.का.नि.352.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान कसौली, में तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, तकनीकी अधिकारी (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- आरंभिक गठन .—** ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में तकनीकी अधिकारी का पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के अधीन अनुसूची में उल्लिखित तत्समान पद में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और ऐसे पद में नियमित आधार पर उनके द्वारा की गई सेवाओं को परीवीक्षा, पुष्टिकरण और पेंशन के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .—** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.—** वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति .—** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, **तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके** इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, **अन्य पिछड़े वर्गों**, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी अधिकारी	10* दस (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रु.)	चयन पद	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	100 % प्रोन्नति

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा
(11)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रु.) में ऐसे सहायक तकनीकी अधिकारी जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और संस्थान के समूह 'क' अधिकारी के अधीक्षण के अधीन संस्थान के वर्तमान अच्छी विनिर्माण अभ्यास सुविधा सी जी एम पी में चार सप्ताह का आज्ञापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> अपर महानिदेशक या उप महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - अध्यक्ष निदेशक, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली - सदस्य सहायक महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य निदेशक या उप निदेशक (प्रशा.), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य 	आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. ए. 12018/01/2012- ईपीआई]

जी. के. पिल्लई, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 22nd November, 2019

G.S.R.352.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulation and the method of recruitment to the post of Technical Officer in the Central Research Institute, Kasauli, namely:-

1. **Short Title and Commencement .—** (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Technical Officer (Group 'B'), Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, level in pay matrix .—** The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Initial Constitution .—** The incumbents of the post of Technical Officer in the Central Research Institute, Kasauli on regular basis on the date of the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules to the corresponding post mentioned in the Schedule and the services rendered by them in such post on regular basis shall be taken into account for the purpose of probation, confirmation and pension.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc .—** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification .—** No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax .—** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving .—** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether Selection or Non-Selection	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Officer	10 (Ten) * 2019 * Subject to variation depend on workload.	General Central Service Non-Ministerial Non-Gazetted Group, B	Level -7 of the pay matrix (Rs.44900-142400)	Selection Post	Not Applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not applicable	Not Applicable	100% Promotion

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion from amongst Assistant Technical Officers with five years regular services in Level-6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix and have successfully completed four weeks mandatory training in Current Good Manufacturing Practices facility of the Institute under the supervision of Group A officer of the Institute.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <p>i) Additional Director General or Deputy Director General, Directorate General of Health Services -Chairman</p> <p>ii) Director, Central Research Institute, Kasauli -Member</p> <p>iii) Assistant Director General, Directorate General of Health Services -Member</p> <p>iv) Director/Deputy Director (Admin.), Directorate General of Health Services -Member</p>	Not necessary.

[F. No.- A.12018/01/2012-EPI]
G. K. PILLAI, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 2019

सा.का.नि.353.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, में ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (डिजाइन) (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 2017 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अधीन राष्ट्रीय शर्करा संस्थान कानपुर में वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (डिजाइन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

(1) ये नियम, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर में वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (डिजाइन) (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 2019 कहे जाएंगे।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि.— भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता .— वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति .— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती हेतु आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (डिजाइन)	01*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 10 (56,100 -1,77,500 रुपए)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधि संविदा सहित)

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है	वे परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित)</p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त संस्थानों अथवा स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी,-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धरण किए हुए हैं; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47,600 रुपए - 1,51,100 रुपए) अथवा समकक्ष स्तर में मूल काडर /विभाग में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो; अथवा</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44,900 रुपए - 1,42,400 रुपए) अथवा समकक्ष स्तर में मूल काडर /विभाग में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो; अथवा</p> <p>(iv) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35,400 रुपए - 1,12,400 रुपए) अथवा समकक्ष स्तर में मूल काडर /विभाग में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव रखते हों, अर्थात:-</p> <p>अनिवार्य:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से मेकैनिकल इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री, तथा</p> <p>(ii) रासायनिक उपकरणों की डिजाइनिंग में तीन वर्ष का प्रयोगिक अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>1 किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय, अथवा संस्थान से मेकैनिकल इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर की डिग्री,</p> <p>2 किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से सुसंगत क्षेत्र में दो वर्ष का अध्यापन का अनुभव, तथा</p> <p>3 शर्करा मशीनरी डिजाइन में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) की जो अवधि है</p>	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति के लिए नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए-12018/4/2015-एसए]

धीरेंद्र कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 20th November, 2019

G.S.R.353.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Public Distribution, National Sugar Institute, Kanpur, Senior Scientific Officer (Design) (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2017, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Scientific Officer (Design) in the National Sugar Institute, Kanpur; under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Public Distribution, National Sugar Institute, Kanpur Senior Scientific Officer (Design) (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix relating thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Powers to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Scientific Officer (Design).	01* (2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level 10 (Rs.56,100-1,77,500).	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation (including short term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short term contract): Officers of Central Government or State Governments or Union territory Administrations or public sector undertakings or Universities or recognised institutions or autonomous bodies or statutory organisations,- (a)(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 8 (Rs.47600-151100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 7 (Rs.44,900-1,42,400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or (iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 6 (Rs.35,400-1,12,400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience as under :- Essential: (i) Bachelor degree in Mechanical Engineering from a recognised University or Institute, and (ii) three years' practical experience in designing chemical equipments. Desirable: (i) Master's degree in Mechanical Engineering from a recognised University or Institute; (ii) two years' teaching experience in relevant field from a recognised University or Institute; and (iii) one year's experience in sugar machinery design. Note 1: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary

(शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय)

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 2019

सा.का.नि. 354.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए शर्करा निदेशालय, निदेशक (शर्करा नियंत्रण) भर्ती नियम, 1988, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय में संयुक्त निदेशक (साधारण संवर्ग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय, संयुक्त निदेशक (साधारण संवर्ग) है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर: पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— कोई व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए है किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके अथवा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों अथवा पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त निदेशक (साधारण संवर्ग)	01*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, अननुसचिवीय, राजपत्रित समूह 'क'	स्तर-12 (78,800-2,09,200 रुपए)	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयुसीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति: प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित)

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है।	वे परिस्थितियाँ, जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित):</p> <p>केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या कानूनी अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के वे अधिकारी जो</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों;</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में स्तर-11 (67,700-2,08,700 रुपए) के वेतन मैट्रिक्स अथवा समतुल्य स्तर में नियमित आधार पर उक्त ग्रेड में नियुक्ति के बाद पाँच वर्ष की सेवा की हो;</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों अर्थात:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री</p> <p>(ii) शर्करा अथवा सम्बद्ध उद्योग से संबंधित किसी संगठन में 10 वर्ष का कार्यकारी अथवा प्रशासनिक अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: ऐसे विभागीय अभ्यर्थी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 (67,700-2,08,700 रुपए) में उप निदेशक (साधारण संवर्ग) के पद पर पाँच वर्षों की नियमित सेवा की हों और प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों पर विचार करने के लिए विहित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हों, उन पर बाहरी अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि ऐसे व्यक्ति का पद पर नियुक्ति के लिए चयन किया जाता है तो उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	लागू नहीं	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं ए-12018/8/2016-स्था.]

धीरेंद्र कुमार, उप सचिव

(DIRECTORATE OF SUGAR AND VEGETABLE OILS)

New Delhi, the 20th October, 2019

G.S.R. 354.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Sugar, Director (Sugar Control) Recruitment Rules, 1988, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (General Cadre), Directorate of Sugar and Vegetable Oils namely:-

1. Short title and Commencement.— (1) These rules may be called the Directorate of Sugar and Vegetable Oils, Joint Director (General Cadre) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix.— The number of the posts, its classification and the level in the pay matrix relating thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age- limit and other concessions required to be provided to candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age- limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Joint Director (General Cadre).	1*(2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Non-Ministerial, Gazetted Group 'A'.	level 12 (Rs.78,800-2,09,200).	Not Applicable	Not Applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruit or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not applicable	Not applicable	Composite Method: Promotion/ deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion/ Deputation (including short Term Contract) : Officers under the Central Government or the State Government or Union territories or Universities or recognised research Institution or public sector undertakings or statutory or autonomous organizations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 11 (Rs.67,700-2,08,700) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:- (i) Bachelor degree from a recognized University or Institution. (ii) ten years' executive or administrative experience in an organization connected with sugar or allied industries.</p> <p>Note 1: The Departmental candidates holding post of Deputy Director (General Cadre) with five years' regular service in level 11 (Rs.67700-208700) in the pay matrix and having the educational qualifications and experience prescribed for considering deputationist shall be considered alongwith outsiders and in case such person is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department shall not exceed four years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

[F. No.A-12018/8/2016-Estt.]

DHIRENDRA KUMAR, Dy. Secy.

**रसायन और उर्वरक मंत्रालय
(औषध विभाग)**

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 2019

सा.का.नि.355.—केंद्रीय सरकार, राष्ट्रीय औषध-शिक्षा और अनुसंधान संस्थान अधिनियम, 1998 (1998 का 13) की धारा 36 की उपधारा (1) के अनुसरण में राष्ट्रीय औषध-शिक्षा और अनुसंधान संस्थान के शासी बोर्ड द्वारा उक्त अधिनियम की धारा 27 के अधीन बनाए गए पहले परिनियम में उक्त संस्थान के कुलाध्यक्ष की पूर्व अनुमति किए गए निम्नलिखित और संशोधनों को प्रकाशित करती है, अर्थात् :-

1. (1) इन परिनियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय औषध-शिक्षा और अनुसंधान संस्थान (संशोधन) परिनियम, 2019 है।

(2) वे राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय औषध-शिक्षा और अनुसंधान संस्थान परिनियम (जिसे इसमें इसके पश्चात् परिनियम कहा गया है) के परिनियम 9 के स्थान पर निम्नलिखित परिनियम रखा जाएगा, अर्थात् :--

“9. निदेशक की नियुक्ति

नियुक्ति पांच वर्ष की पदावधि के लिए होगी, पांच वर्ष की एक और पदावधि के लिए नवीकरण किया जा सकता है, किंतु अधिकतम आयु सीमा पैंसठ वर्ष से अधिक न हो”।

3. उक्त परिनियमों में परिनियम 12.3 के पश्चात् निम्नलिखित परिनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :--

“12.4—स्थायी कर्मचारियों की सेवानिवृत्त आयु

(क) शैक्षिक कर्मचारिवृंद (संकाय), उस मास के अंत में, जिसमें वह पैंसठ वर्ष की आयु का हो जाता है, अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्त होगा।

(ख) सभी गैर-संकाय कर्मचारिवृंद, उस मास के अंत में, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु का हो जाता है, अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्त होगा”।

4. उक्त परिनियमों में परिनियम 14 में, सारणी में, संकायाध्यक्ष के पद के सामने, स्तंभ (2) में, खंड (ख) में, “62” अंकों के स्थान पर “65” अंक रखे जाएंगे।

[फा.सं. 50020/29/2015-एनआईपीईआर(भाग)]

रजनीश तिगल, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पण :-- मूल परिनियम सा.का.नि. 391, तारीख 30 अक्तूबर, 2003 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित किए गए थे और अंतिम संशोधन सा.का.नि. 433(अ) तारीख 3 जुलाई, 2014 द्वारा किया गया था, जो भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS

(Department of Pharmaceuticals)

New Delhi, the 27th November, 2019

G.S.R. 355. – In pursuance of sub-section (1) of section 36 of the National Institute of Pharmaceutical Education and Research Act, 1998, (13 of 1998), the Central Government hereby publishes the following further amendments to the first Statutes of National Institute of Pharmaceutical Education and Research made under section 27 of the said Act by the Board of Governors of the said Institute with the previous approval of the Visitor, namely:-

2. (1) These Statutes may be called the National Institute of Pharmaceutical Education and Research (Amendment) Statutes, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the National Institute of Pharmaceutical Education and Research Statutes (hereinafter referred to as the Statutes), for Statute 9, the following Statute shall be substituted, namely:-

“9. APPOINTMENT OF DIRECTOR

The appointment shall be for a 5 years term, renewable for one more term of 5 years provided that the upper age limit does not go beyond 65 years”.

4. In the said Statutes after Statute 12.3, the following Statute shall be inserted, namely:-

“12.4 – RETIREMENT AGE OF PERMANENT EMPLOYEES

(a) Teaching staff (Faculty) shall be superannuated at the end of the month in which he/she attain the age of 65 years.

(b) All the non-faculty staff shall be superannuated at the end of the month in which he/she attains the age of 60 years”.

5. In the said Statutes, in Statute 14, in Table II, against the post of Dean, in column (2), in clause (b), for the figures “62”, the figures “65” shall be substituted.

[F.No:- 50020/29/2015-NIPER (Pt.)]

RAJNEESH TINGAL, Jt. Secy.

Footnote: - The Principal Statutes were published vide G.S.R. 391 dated the 30th October, 2003 in the Gazette of India, Part-II, section 3, sub-section(i) and last amended vide G.S.R. 433(E) dated 3rd July, 2014 published in the Gazette of India, Part-II, section 3, sub-section(i).

जल शक्ति मंत्रालय

(जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 2019

सा.का.नि. 356.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, भण्डारी, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2010 उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में भण्डारी पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, भण्डारी, समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर :** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि -** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता- वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
भण्डारी	31* (2019) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (रु.25,500-81,100)	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 (रु19,900-63,200) में केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में सहायक भण्डारी के रूप में उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रशिक्षण: राष्ट्रीय भूमिगत जल प्रशिक्षण और शोध संस्थान, रायपुर में या किसी अन्य मान्यता प्राप्त राष्ट्रीय स्तर के संस्थान से स्तर 2 में तात्त्विक संभलई, भंडारण और भंडार लेखांकन में दो सप्ताह का प्रशिक्षण।

टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय/प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:

1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड अध्यक्ष
2. अधीक्षण अभियंता, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए- 31013/03/2019-जीडब्ल्यूई]

शांतनु रक्षित, अवर सचिव

MINISTRY OF JAL SHAKTI**(Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation)**

New Delhi, the 22nd October, 2019

G.S.R.356.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Store Keeper, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Store Keeper in the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Store Keeper, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-serviceman, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Store Keeper	31* (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial	Level-4 (Rs.25,500-81,100/-)	Non-selection	Not Applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Nil	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grade from which promotion or deputation / absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: Assistant Store Keeper in level-2 (Rs.19,900-63,200/-) in the pay matrix in Central Ground Water Board with eight years regular service in the grade. Training: Two weeks training on material handling, storekeeping and stores accounting Level-2 from National Ground Water Training and Research Institute, Raipur or any other national level recognised Institute. Note:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: 1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman; 2. Superintending Engineer, Central Group Water Board – Member; and 3. Administrative Officer, Central Ground Water Board – Member.	Not applicable.

[F.No.A.31013/03/2019/GWE]
SANTANU RAKSHIT, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 2019

सा.का.नि.357.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चित्रकार) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में चित्रकार पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चित्रकार) भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .—** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि .—** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता .—** वह व्यक्ति -

(ग) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(घ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति .—** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति .— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
चित्रकार	1*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (रु.56100-177500)	चयन पद	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति: ऐसे प्रधान चित्रकार और मानचित्रकार जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (रु.44900/-) में केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, राष्ट्रीय भूमिगत प्रशिक्षण और शोध संस्थान, रायपुर से चित्रकार के कार्य की जागरूकता में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1: संबन्धित ग्रेड या पद में विहित अर्हता सेवा के अधिकारी द्वारा समाप्ती की तारीख के संदर्भ में प्रोन्नति की योग्यता सूची को तैयार कर लिया जाएगा।

टिप्पण 2: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	-अध्यक्ष
2. अध्यक्ष या सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	-सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन), जल शक्ति मंत्रालय, -जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग	-सदस्य

विभागीय पुष्टि समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -अध्यक्ष 2. निदेशक या उपसचिव (भूमिगत जल स्थापन), -जल शक्ति -सदस्य मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग -सदस्य 3. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड -	
--	--

[फा. सं. ए.31011/10/2017/जी डब्ल्यू ई]

शांतनु रक्षित, अवर सचिव

New Delhi, the 25th November, 2019

G.S.R.357.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board (Artist) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Artist in the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board (Artist) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Class, the Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Artist	1* (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-ministerial	Level-10 (Rs.56100-177500/-) in the pay matrix	Selection post	Not Applicable

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grade from which promotion or deputation / absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Chief Draftsman and Cartographer in level-7 in the pay matrix (Rs.44,900/-) in Central Ground Water Board with three years regular service in the grade and having successfully completed two weeks Training on awareness of work of Artist from Central Ground Water Board, National Ground Water Training and Research Institute, Raipur.</p> <p>Note 1.- The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.</p> <p>Note 2.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairman; 2. Chairman or Member, Central Group Water Board – Member; 3. Joint Secretary (Administration), Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation – Member.</p> <p>Departmental Confirmation Committee: 1. Member, Central Ground Water Board – Chairman; 2. Director or Deputy Secretary (Ground Water Establishment), Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation – Member; 3. Director (Administration), Central Ground Water Board – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

[F.No.A.31011/10/2017/GWE]

SANTANU RAKSHIT, Under Secy.